

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**



**П О Л О Ж Е Н И Е    О Р Г А Н И З А Ц И И**

**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**

**Положение о профессиональной этике и служебном поведении научно-педагогических работников и иных сотрудников ИРНИТУ**

**ОРИГИНАЛ**

ИРННТУ	Положение о профессиональной этике и служебном поведении научно-педагогических работников и иных сотрудников ИРННТУ	Положение - 2020
--------	---	------------------

## Содержание

<b>1</b>	<b>Область применения .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Нормативные ссылки.....</b>	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>Термины, определения и сокращения .....</b>	<b>4</b>
<b>4</b>	<b>Ответственность.....</b>	<b>4</b>
<b>5</b>	<b>Общие положения .....</b>	<b>4</b>
<b>6</b>	<b>Этические правила поведения ННР и сотрудников ИРННТУ при выполнении ими трудовых обязанностей .....</b>	<b>6</b>
<b>7</b>	<b>Ответственность за нарушения требований положения.....</b>	<b>8</b>
	<b>Приложение 1</b> Лист согласования Положения о профессиональной этике и служебном поведении научно-педагогических работников и иных сотрудников ИРННТУ .....	<b>9</b>
	<b>Приложение 2</b> Лист регистрации изменений в Положении о профессиональной этике и служебном поведении научно-педагогических работников и иных сотрудников ИРННТУ .....	<b>10</b>
	<b>Приложение 3</b> Лист ознакомления с Положением о профессиональной этике и служебном поведении научно-педагогических работников и иных сотрудников ИРННТУ .....	<b>11</b>

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом ректора

от «06» мая 2020 г. №149-О

**П О Л О Ж Е Н И Е   О Р Г А Н И З А Ц И И**  
**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**

Положение о профессиональной этике и  
служебном поведении научно-педагогических  
работников и иных сотрудников ИРНИТУ

Введено взамен кодекса профессиональной  
этики и служебного поведения научно -  
педагогических работников и сотрудников  
ИРНИТУ от 27.10.2015 года

## **1      Область применения**

**1.1** Настоящее положение в первую очередь определяет совокупность нравственных требований, вытекающих из принципов и норм педагогической морали, а также регулирует поведение и систему отношений в образовательной деятельности научно-педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет», а также регулирует требования к поведению иных сотрудников ИРНИТУ.

**1.2** Требования данного положения распространяются на всех научно-педагогических работников ИРНИТУ, а также иных сотрудников ИРНИТУ (включая лиц, заключивших с ИРНИТУ договоры гражданско-правового характера).

**1.3** Настоящее положение является важным локальным нормативным актом университета - сводом академических и социальных норм, фиксирующих принятые и неприемлемые действия в Университете, а также имеющие цель противодействия мошенничеству и управления коррупционными рисками, служит основой этики, содержит базовые и наиболее важные ценности, этические нормы и правила поведения работников университета, следование которым определяет деловое поведение и формирует репутацию университета, его конкурентоспособность и эффективность.

## **2      Нормативные ссылки**

Настоящее положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

Конституция Российской Федерации.

МС ИСО 9001:2015 Система менеджмента качества. Требования.

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.04.2017 г. № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры».

Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет».

СТО 002-2018 Система менеджмента качества. Порядок управления документированной информацией (документами) СМК.

ИРННТУ	Положение о профессиональной этике и служебном поведении научно-педагогических работников и иных сотрудников ИРННТУ	Положение - 2020
--------	---	------------------

### 3 Термины, определения и сокращения

**3.1** В настоящем положении приведены следующие термины с соответствующими определениями:

**Деловая (профессиональная) этика** - это современные организационные стандарты, принципы, наборы ценностей и норм, которые регулируют действие и поведение человека в организации.

**Коррупционно опасным поведением** считается такое действие или бездействие сотрудника, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются сотрудником, незаконно использующим свое служебное положение.

**Профессиональная этика педагогических работников** – совокупность моральных норм, определяющих их отношение к своему профессиональному долгу и ко всем участникам отношений в сфере образования.

**3.2** В настоящем положении используются следующие сокращения:

**АУП** – административно-управленческий персонал;

**ИРННТУ** – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет»;

**НПР** – научно-педагогический работник;

**ОП** – обслуживающий персонал;

**СМК** – система менеджмента качества;

**УВП** – учебно-вспомогательный персонал;

**ФЗ** – федеральный закон.

### 4 Ответственность

**4.1** Ответственность за разработку, пересмотр, идентификацию внесенных изменений в данное положение возложена на начальника управления персоналом.

**4.2** Разработчик настоящего положения осуществляет периодическую проверку (пересмотр) данного положения в установленном порядке согласно СТО 002-2018 «Порядок управления документированной информацией (документами) СМК».

**4.3** Ответственность за выполнение требований данного положения возлагается на всех сотрудников ИРННТУ.

### 5 Общие положения

**5.1** Профессиональная этика и служебное поведение научно-педагогических работников и иных сотрудников в Иркутском национальном исследовательском техническом университете, задавая морально-этические ориентиры профессиональной деятельности, помогает оценить собственный уровень нравственного развития и стимулирует личностный и профессиональный рост. Развитие нравственности органично связано с постоянным самоанализом, выявлением и преодолением профессиональных трудностей, приобретением новых знаний и опыта, необходимых для повышения эффективности образовательного, научного и иных сопутствующих процессов в ИРННТУ.

**5.2** Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012г. № 273–ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» вводит ряд норм, касающихся профессиональной этики:

ИРНИТУ	Положение о профессиональной этике и служебном поведении научно-педагогических работников и иных сотрудников ИРНИТУ	Положение - 2020
<p>– обязывает педагогических работников следовать требованиям профессиональной этики (п.2 ч.1 ст.48);</p> <p>– предусматривает закрепление норм профессиональной этики в локальных нормативных актах образовательной организации (ч.4 ст.47);</p> <p>– определяет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей педагогическими работниками.</p> <p><b>5.3</b> Научно-педагогическим работникам (НПР), административно-управленческому персоналу (АУП), учебно-вспомогательному персоналу (УВП) и обслуживающему персоналу (ОП) ИРНИТУ (далее по тексту – научно-педагогические работники и иные сотрудники ИРНИТУ) рекомендуется соблюдать требования настоящего положения в своей профессиональной деятельности, а гражданин, состоящий во взаимоотношениях с перечисленными категориями работников ИРНИТУ, вправе ожидать от них поведения в соответствии с требованиями данного положения.</p> <p><b>5.4</b> Гражданин, при поступлении на работу в ИРНИТУ обязан ознакомиться с требованиями данного положения, принять для себя его нормы. Согласие с требованиями данного положения оформляется подписью сотрудника в листе ознакомления, в соответствии с СТО 002-2018 Система менеджмента качества. Порядок управления документированной информацией (документами) СМК. Подписи собираются и контролируются уполномоченными по качеству в подразделениях.</p> <p><b>5.5</b> Целями данного положения являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– установление этических норм и правил поведения научно-педагогических работников и иных сотрудников ИРНИТУ для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности;</li> <li>– создание корпоративной культуры и улучшение имиджа ИРНИТУ, оптимизация взаимодействия с внешней средой и внутри университета, совершенствование управленческой структуры, то есть, обеспечение устойчивого развития ИРНИТУ в условиях современных перемен;</li> <li>– содействие укреплению авторитета научно-педагогических работников и иных сотрудников ИРНИТУ;</li> <li>– обеспечение единых норм поведения научно-педагогических работников и иных сотрудников ИРНИТУ;</li> <li>– регулирование профессионально-этических проблем во взаимоотношениях между сотрудниками ИРНИТУ, которые могут возникнуть в процессе их совместной деятельности.</li> </ul> <p><b>5.6</b> Настоящее положение призвано повысить эффективность выполнения сотрудниками ИРНИТУ своих трудовых обязанностей.</p> <p><b>5.7</b> Положение служит основой для формирования взаимоотношений, возникающих в сфере образования, которые основаны на нормах морали, такта, уважительном отношении к научно-педагогической деятельности в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности научно-педагогических работников и иных сотрудников ИРНИТУ, их самоконтроля.</p> <p><b>5.8</b> Знание и соблюдение научно-педагогическими работниками и сотрудниками ИРНИТУ требований положения является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.</p> <p><b>5.9</b> Никакая норма настоящего положения не должна толковаться как предписывающая или допускающая нарушение действующего законодательства об образовании.</p>		

ИРННТУ	Положение о профессиональной этике и служебном поведении научно-педагогических работников и иных сотрудников ИРННТУ	Положение - 2020
--------	---	------------------

## **6 Этические правила поведения ННР и сотрудников ИРННТУ при выполнении ими трудовых обязанностей**

**6.1** При выполнении трудовых обязанностей ННР и сотрудникам ИРННТУ следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

**6.2** Основные принципы нормального человеческого поведения в коллективе, а именно

- Честность и порядочность;
- Профессионализм;
- Ответственность и взвешенность решений;
- Партнерство;
- Взаимоуважение;
- Социальная ответственность;
- Командная работа;
- Экологичность;
- Эффективность.

**6.3** Ориентированность на результат являются основой служебного поведения научно-педагогических работников и иных сотрудников ИРННТУ в связи с выполнением ими своих должностных обязанностей в университете.

**6.4** Научно-педагогические работники и иные сотрудники ИРННТУ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) осуществлять свою деятельность добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ИРННТУ;

б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

в) уважать честь и достоинство обучающихся в ИРННТУ и других участников образовательных отношений;

г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни, а также формировать высокий уровень правовой культуры и правосознания и нетерпимое отношение к коррупционному поведению;

д) применять научно-педагогические обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

ж) не оказывать необоснованного предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

з) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

и) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам, а также к должностным лицам и гражданам;

ИРНИТУ	Положение о профессиональной этике и служебном поведении научно-педагогических работников и иных сотрудников ИРНИТУ	Положение - 2020
--------	---	------------------

ж) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, если они не противоречат сложившимся этическим нормам и правилам поведения, не препятствуют организации учебного процесса и способствуют межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении научно-педагогическим работником и сотрудником ИРНИТУ трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб своей репутации или авторитету своего подразделения (кафедры, института, факультету, отделу), а также авторитету ИРНИТУ;

л) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ИРНИТУ, а также, по согласованию с руководством ИРНИТУ, оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

м) воздерживаться от такого поведения в сети Интернет (на своих личных страницах в социальных сетях, в мессенджерах, в переписке между коллегами и или обучающимися), которое бы наносило ущерб репутации университета. Право сотрудника на критическое мнение может и должно быть выражено в первую очередь путем обращения к руководящему составу университета

**6.5** Научно-педагогические работники и иные сотрудники ИРНИТУ должны способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата, быть образцом профессионализма и безупречной репутации.

**6.6** Каждый сотрудник ИРНИТУ обязан принимать в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, меры, направленные на обеспечение противодействия коррупции в университете:

а) не допускать во взаимоотношениях с обучающимися, а также научно-педагогическими работниками и сотрудниками ИРНИТУ, коррупционно опасного поведения;

б) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

в) уведомлять непосредственного руководителя или представителя администрации ИРНИТУ, органы прокуратуры и другие органы государственной власти обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (преступлений);

г) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся (п. 33 ст.2 Закона Об образовании в Российской Федерации : федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ);

д) соблюдать установленные действующим законодательством ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с педагогической деятельностью.

**6.7** При выполнении трудовых обязанностей сотрудники ИРНИТУ не должны допускать в своем поведении:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, либо религиозных предпочтений;

ИРНИТУ	Положение о профессиональной этике и служебном поведении научно-педагогических работников и иных сотрудников ИРНИТУ	Положение - 2020
--------	---	------------------

b) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

c) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

d) пренебрежительных отзывов о работе других работников или проведения необоснованного сравнения их работы со своей.

**6.8** Научно-педагогические работники и сотрудники ИРНИТУ в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

**6.9** Научно-педагогическим работникам и иным сотрудникам ИРНИТУ следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с обучающимися, между собой, а также во внешних взаимоотношениях университета с представителями других организаций, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

**6.10** Внешний вид научно-педагогических работников и сотрудников ИРНИТУ при выполнении ими своих трудовых обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю. Одежда сотрудников должна быть опрятной, чистой и выглаженной. Для отдельных категорий персонала (производственный участок, административно-хозяйственная служба и т.п.) предусматривается фирменная рабочая одежда. В зимний и межсезонный период сотрудники должны иметь на рабочем месте чистую обувь. Недопустимо находиться на рабочем месте в верхней одежде, а также в головных уборах. Недопустимо нахождение на рабочем месте сотрудников в вызывающей одежде.

**6.11** Научно-педагогическим работникам и иным сотрудникам ИРНИТУ запрещается получать в связи с исполнением ими трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, организация и проведение банкетов, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения), как для собственных нужд, так и для нужд подразделений ИРНИТУ.

## **7 Ответственность за нарушения требований положения**

**7.1** Факты нарушения научно-педагогическими работниками и сотрудниками ИРНИТУ требований настоящего положения рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов управления ИРНИТУ (Ученый Совет ИРНИТУ, ученый совет института, комиссия по противодействию коррупции, комиссия по этике, с полномочиями по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и др.), предусмотренные Уставом ИРНИТУ и иными нормативными актами и могут повлечь применение к научно-педагогическому работнику и сотруднику ИРНИТУ мер ответственности.

**7.2** Приказом ректора, при необходимости, создается комиссия по этике, в порядке, установленном ректором ИРНИТУ. Каждый случай неэтичного поведения может быть рассмотрен на различном уровне единоличного и коллегиального управления университета.

**7.3** Соблюдение научно-педагогическими работниками и иными сотрудниками ИРНИТУ требований настоящего положения может учитываться при проведении аттестации на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

ИРННТУ

Положение о профессиональной этике и  
служебном поведении научно-педагогических  
работников и иных сотрудников ИРННТУ

Положение - 2020

**Приложение 1 Лист согласования Положения о профессиональной этике и служебном поведении научно-педагогических работников и иных сотрудников ИРННТУ  
(обязательное)**

**СОГЛАСОВАНО:**

Должность	Инициалы, фамилия	Дата	Подпись
Проректор по учебной работе	В.В. Смирнов	29.04.2020	
Представитель руководства по качеству	Б.Б. Пономарев	29.04.2020	
Руководитель юридической службы	О.Л. Пенизева	29.04.2020	
Председатель профкома работников ИРННТУ	В.В. Пешков	29.04.2020	
Начальник отдела контрольно-ревизионной деятельности и профилактики правонарушений	А.Г. Коршунов	30.04.20	
Начальник отдела мониторинга и качества образовательных услуг	В.В. Надршин	30.04.20.	

**РАЗРАБОТАНО:**

Ответственный за разработку: начальник управления персоналом	Т.Ю. Гуруленко	29.04.2020	
--	----------------	------------	---



